

Semangat Kerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat

Fadhilla Rahayu S¹, Nurhizrah Gistituati², Syahril³, Anisah⁴
^{1,2,3,4}Administrasi Pendidikan, Universitas Negeri Padang

Fadhilla Rahayu S¹, e-mail: fadhillarahayu96@gmail.com

Nurhizrah Gistituati², e-mail: gistituatinurhizrah@gmail.com

Syahril³, e-mail: syahril@fip.unp.ac.id

Anisah⁴, e-mail: anisah@fip.unp.ac.id

Abstract

This research is motivated by observations that there are still employees who procrastinate the work they have to do, even tend to be lazy to start their work and there are still some employees who are less enthusiastic about working. This study aims to see how the morale of employees at the Office of Cooperatives and PKM of West Sumatra Province is seen from 1) sincerity in work, 2) enthusiasm at work, 3) enjoyment at work, and 4) active at work. This research is descriptive quantitative. The population of this research is all employees who work in the Kator of the Cooperative and PKM Office of West Sumatra Province, amounting to 75 people. The sampling technique used in this study was nonprobability sampling using the Slovin formula and the number of samples in this study was 42 people. The questionnaire has been tested to determine its validity and reliability. The results showed that the morale of employees at the Cooperative and PKM Office of West Sumatra Province was seen from 1) sincerity with 77.20% achievements and the average result was 3,860 which were in good criteria, 2) enthusiastic about the achievement level of 77.55% achievement. and the average result is 3,878 which is in good criteria, 3) happy with the achievement level of 79.33% and the average result is 3,966 which is in good criteria, 4) active in working with the acquisition level of achievement of 77.46% and the average result is 3,878 in the good category.

Abstrak

Penelitian ini dilatar belakangi dari hasil pengamatan yaitu masih adanya pegawai yang menunda-nunda pekerjaan yang harus dilakukannya, bahkan cenderung malas untuk memulai pekerjaannya dan masih ada beberapa pegawai yang kurang antusias dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimana semangat kerja pegawai di di Kantor Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat di lihat dari 1) kesungguhan dalam berkerja, 2) Antusias dalam bekerja, 3) Senangnya dalam bekerja, dan 4) Giatnya dalam bekerja. Penelitian ini bersifat deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah semua pegawai yang bekerja di Kator Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat yang berjumlah 75 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan memakai rumus slovin dan didapat jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 42 orang. Instrument penelitian yang digunakan berupa kuisioner dalam bentuk *Skala Likert*. Kuisioner tersebut sudah di uji coba untuk mengetahui validitas dan reliabilitasnya. Semangat kerja pegawai pada Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat dilihat dari 1) kesungguhan dengan capaian 77,20% dan rata-rata hasil yaitu 3,860 yang berada pada kriteria baik, 2) antusias dengan perolehan tingkat capaian 77,55% dan rata-rata hasil yaitu 3,878 berada pada kriteria baik, 3) senangnya dengan perolehan tingkat capaian 79,33% dan rata-rata hasil yaitu 3,966 berada dalam kriteria baik, 4) giatnya dalam bekerja dengan perolehan tingkat capaian 77,46% dan rata-rata hasil yaitu 3,878 dalam kategori baik,

Kata Kunci: Semangat Kerja Pegawai; Kesungguhan; Antusias; Senangnya; Giatnya dalam Bekerja

How to Cite: S, Fadhilla Rahayu, Nurhizrah Gistituati, Syahril, Anisah. 2021. Semangat Kerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat. Journal Educational Administration and Leadership, Vol (N): pp. XX-XX, DOI: 10.24036/XXXXXXXXXX-X-XX



1. Pendahuluan

Setiap organisasi tentunya memiliki sebuah tujuan yang berkiprah pada aspek pelayanan maupun institusi. Untuk mencapai tujuan tersebut, pastinya tidak terlepas dari SDM sebagai faktor penting pada setiap organisasi. Untuk capaian organisasi serta hasil kerja yang maksimal, tentunya tidak terlepas dari keinginan dalam menjalankan institusi.

Dengan adanya semangat kerja, pegawai akan bersungguh-sungguh dalam menjalankan tugasnya. Sehingga, tugas dapat terselesaikan dengan cepat dan hasil yang diperoleh pun maksimal. Selain itu, semangat kerja yang tinggi juga menyebabkan pegawai dapat bekerja dengan bahagia dan betah dalam menyelesaikan tugasnya. Dalam menjalankan tugas atau pekerjaan, hendaknya pegawai memiliki semangat kerja yang tinggi, sehingga mampu melahirkan kreaifitas dan inisiatif, serta bertanggung jawab terhadap kerjanya.

Semangat kerja menurut Hasibuan, (2014: 22) adalah keinginan untuk melaksanakan aktivitas bersama-sama dan aktif, sehingga pekerjaan terselesaikan dengan baik dalam menjalankan tugas dan memiliki kekaunan dan kesenangan dalam bekerja, tidak merasa terbenani sedikit pun

Pemberian motivasi kepada para pegawai adalah cara untuk meminimalisasi turunnya semangat kerja pegawai. Pemberian motivasi merupakan tanggung jawab pemimpin di perusahaan atau instansi. Untuk itu, seorang pemimpin harus memperhatikan hal-hal positif dalam memberikan motivasi agar semangat kerja pegawai tidak menurun (Suwati, 2013).

Berdasarkan keterangan diatas, maka penulis tertarik melakukan penelitian yang berjudul “Semangat Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat”.

2. Metode Penelitian

Jenis peneliian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, karna data disajikan berbentuk angka. Populasi penelitian ini adalah semua pegawai Dinas koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat. Populasi penelitian ini adalah semua pegawai pada Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat sebanyak 75 orang. Pengambilan sampel menggunakan nonprobability sampling dengan memakai rumus slovin dan didapat jumlah sampel pada penelitian ini adalah 42 orang.

Data penelitian menggunakan angket tentang semangat kerja pegawai dengan aspek kesungguhan, antusias, senangnya dan giatnya dalam bekerja. Angket ini menggunakan model skala *likert* dengan lima alternatif jawaban yaitu 1-5 yaitu Selalu (SL) di beri skor 5, Sering (SR) di beri skor 4, Kadang-Kadang (KD) di beri skor 3, Jarang (JR) di beri skor 2, Tidak Pernah (TP) diberi skor 1. Untuk pertanyaan positif diberi skor masing-masing secara berturut-turut adalah 5,4,3,2,1 dan bagi pertanyaan negative diberi angka sendiri-sendiri 1,2,3,4,5. Data angket ini dites kepada 20 responden diluar sampel untuk melihat validitas dan reliabilitas angket. Selanjutnya data yang terkumpul kemudian dianalisis dengan mencari skor rata-rata (*mean*) dan tingkat capaian responden (TCR). Untuk memaknai hasil penelitian digunakan kriteria menurut Arikunto (2010:35) dan dimodifikasi sebagai berikut:

Tabel 1. Interpretasi Tingkat Capaian Skor

Skor	Kategori
4,6 – 5,0	Sangat baik
3,6 – 4,5	Baik
2,6 – 3,5	Cukup Baik
1,6 – 2,5	Kurang Baik
0,6 – 1,5	Sangat Tidak Baik

3. Hasil dan Pembahasan

3.1 Hasil

Tabel 2. Skor Rata-Rata dan TCR Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat

No	Aspek	Rata-Rata	TCR (%)	Kriteria
1	Kesungguhan	3,860	77,20	Baik
2	Antusias	3,878	77,55	Baik
3	Senangnya	3,966	79,33	Baik
4	Giatnya	3,878	77,46	Baik

Bobot dari aspek kesungguhan ialah 3,860 dan nilai TCR nya yaitu 77,20% berada dikriteria baik. Untuk aspek antusias mempunyai nilai rata-rata yaitu 3,878 dan nilai TCR nya yaitu 77,55% berada di kriteria baik. Aspek senangnya mempunyai nilai rata-rata yaitu 3,966 dan nilai TCR 79,33% berada pada kriteria baik. Aspek giatnya dalam bekerja mempunyai bobot rerata 3,878 dan nilai TCR nya yaitu 77,46% berada pada kriteria baik. Dapat disimpulkan bahwa semua aspek dari semangat kerja pegawai pada Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat berada pada kriteria baik.

3.2 Pembahasan

Hasil penelitian semangat kerja pegawai pada Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat ditinjau dari aspek kesungguhan menunjukkan bahwa pegawai sangat bersungguh-sungguh dalam mengerjakan pekerjaan yang dilakukannya. Hal ini terlihat dari tingkat capaian rata-rata responden yaitu sebesar 77,20% dengan kategori Baik. Berdasarkan hasil menunjukkan skor rata-rata tertinggi pada aspek kesungguhan yaitu dengan item Semua pegawai mentaati dengan baik seluruh tata tertib yang diterapkan oleh instansi area kita berdinan atas rerata 3.452. Dapat disimpulkan bahwa semangat kerja pegawai pada Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat ditinjau dari aspek kesungguhan berada dalam kategori baik. Untuk dapat meningkatkan semangat pegawai pada aspek kesungguhan ini, pegawai dapat lebih sungguh-sungguh dalam mengerjakan pekerjaan agar pekerjaan yang dikerjakan dalam selesai dengan optimal.

Hasil penelitian semangat kerja pegawai pada Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat ditinjau dari aspek antusias menunjukkan pegawai sangat antusias dalam menyelesaikan pekerjaan yang sedang dan akan dikerjakan. Tingkat capaian rerata responden yaitu sebesar 77,55% dengan kategori Baik. Berdasarkan hasil menunjukkan skor rata-rata tertinggi pada aspek minat baca siswa di perpustakaan yaitu dengan item Saya mencari cara-cara baru agar bisa menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dengan rata-rata 4,048, sedangkan terendah yakni dengan item Saya merasa tidak tenang atau tidak nyaman jika saya terlambat sampai kantor dengan rata-rata 3,429. Dapat disimpulkan bahwa semangat kerja pegawai pada Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat ditinjau dari aspek antusias berada dalam kategori baik, tetapi antusias pegawai dalam bekerja perlu ditingkatkan agar setiap pekerjaan yang dikerjakan atau akan dikerjakan oleh pegawai dapat nilai baik dari instansi dan atasan.

Hasil penelitian semangat kerja pegawai pada Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat ditinjau dari aspek senangnya menunjukkan bahwa pegawai sangat senang dan bersemangat dalam mengerjakan pekerjaan yang dilakukannya. Hal ini terlihat dari tingkat capaian rata-rata responden yaitu sebesar 79,33% dengan kategori Baik. Berdasarkan hasil menunjukkan skor rata-rata tertinggi pada aspek pelayanan perpustakaan yaitu dengan item Saya sangat senang mendapat pujian dari atasan karena pekerjaan yang saya kerjakan selesai sesuai dengan keinginannya dengan rata-rata 4,071, sedangkan terendah yaitu dengan item Saya sangat senang dengan lingkungan kerja saya saat ini dengan rata-rata 3,738. Dapat disimpulkan bahwa semangat kerja pegawai pada Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat ditinjau dari aspek senangnya berada dalam kategori baik. Dari hasil tingkat capaian rata-rata responden, aspek senangnya ini memiliki nilai yang paling tinggi dari aspek lainnya. Oleh karena itu, secara keseluruhan pegawai lebih mengedepankan kesenangan dalam menyelesaikan pekerjaan.

Hasil penelitian semangat kerja pegawai pada Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat ditinjau dari aspek giatnya dalam bekerja menunjukkan bahwa pegawai sangat giat dalam bekerja. Hal ini terlihat dari tingkat capaian rata-rata responden yaitu sebesar 77,46% dengan kategori Baik. Berdasarkan hasil menunjukkan skor rata-rata tertinggi pada aspek koleksi/bahan perpustakaan yaitu dengan item Saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab dengan rata-rata 4,048, sedangkan terendah yaitu dengan item Saya memberikan ide-ide atau gagasan baru dalam menyelesaikan tugas pada rata-rata 3,714. Dapat disimpulkan bahwa semangat kerja pegawai pada Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat ditinjau dari aspek giatnya dalam bekerja berada dalam kategori baik, tetapi pegawai dianjurkan untuk dapat meningkatkan giatnya dalam menyelesaikan pekerjaan agar output yang dihasilkan dapat optimal.

4. Kesimpulan

Berdasarkan kajian di atas maka disimpulkan bahwa : (1) Semangat kerja pegawai pada Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat ditinjau dari aspek kesungguhan memiliki rata-rata nilai 3,860 dengan kategori baik, (2) Semangat kerja pegawai pada Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat ditinjau dari aspek antusias memiliki rata-rata nilai 3,878 dengan kategori baik, (3) Semangat kerja pegawai pada Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat ditinjau dari aspek senangnya memiliki rata-rata nilai 3,866 dengan kategori baik, (4) Semangat kerja pegawai pada Dinas Koperasi dan PKM Provinsi Sumatera Barat ditinjau dari aspek kesungguhan memiliki rata-rata nilai 3,878 dengan kategori baik.

Daftar Rujukan

- Dessler, G. (2003). *Administração de Recursos Humanos. Prentice Hall ,Brasil.*
- Gunawan, A. C. (2016). *ANALISIS MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA. FISIP.*
- Hasibuan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (PT. Bumi A). Jakarta.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah.* In *Jakarta: Bumi Aksara* (hal. 22).
- Iskandar, R., Melaniawati, & Sukarno, A. (2009). *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai.* *UG Journal.*
- Nitisemito, & A. S. (2014). *Manajemen Personalialia.* In *Bogor: Ghalia Indonesia.*
- Suryana, E. (2015). *Administrasi Pendidikan Dalam Pembelajaran.* Deepublish.