

## Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Kota Padang

Miftahul Jannah<sup>1</sup>, Nelfia Adi<sup>2</sup>, Syahril<sup>3</sup>, Irsyad<sup>4</sup>

<sup>1</sup>Administrasi Pendidikan, Universitas Negeri Padang

Miftahul Jannah<sup>1</sup>, e-mail: [imifmiftahuljannah663@gmail.com](mailto:imifmiftahuljannah663@gmail.com)

Nelfia Adi<sup>2</sup> e-mail: [nelfiaadi@fip.ac.id](mailto:nelfiaadi@fip.ac.id)

Syahril<sup>3</sup> e-mail [Syahril\\_fip@yahoo.com](mailto:Syahril_fip@yahoo.com)

Irsyad<sup>4</sup> e-mail [Irsyad@fip.ac.id](mailto:Irsyad@fip.ac.id)

### Abstract

The results of this study have the aim that to find information related to employee responses to the work ethic of employees at the DESDM Padang City Office on the aspects of discipline, cooperation, responsibility, creativity and accuracy. This type of research is descriptive quantitative. The total population of the DESDM office was 78 people, so the sample size was 44 respondents. The data were collected using a questionnaire that had been tested for validity and reality. The average formula is used to process research data. The data shows that the response of employees regarding the work ethic at the DESDM Office on aspects (1) discipline is at a "high" level with a value of 3.76, (2) cooperation is at a "high" level with a value of 3.74, (3) responsibility The answer is at the "high enough" level with a value of 3.58, (4) creativity is at the "high" level with a value of 3.76, (5) accuracy is at the "high" rate with a value of 3.86. It can be concluded that the employees' responses to the work ethic at the DESDM Office are at a high level with a value of 3.74.

### Abstrak

Hasil penelitian ini memiliki tujuan bahwa untuk menemukan informasi terkait tanggapan pegawai terhadap etos kerja pegawai pada Kantor DESDM Kota Padang pada aspek disiplin, kerjasama, tanggung jawab, kreativitas serta ketelitian. Jenis penelitian ini deskriptif kuantitatif. Populasi yang diambil keseluruhan pegawai Kantor DESDM sebanyak 78 orang maka besar sampel yang di ambil 44 responden. Data yang dikumpulkan menggunakan angket yang sudah di uji coba validitas dan realibitas. Rumusan rata-rata digunakan untuk mengolah data hasil penelitian. Data yang menunjukkan bahwa tanggapan pegawai mengenai etos kerja pada Kantor DESDM pada aspek (1) disiplin berada pada taraf "tinggi" dengan nilai 3,76, (2) kerjasama berada pada taraf "tinggi" dengan nilai 3,74, (3) tanggung jawab berada pada taraf "cukup tinggi" dengan nilai 3,58, (4) kreativitas berada pada taraf "tinggi" dengan nilai 3,76, (5) ketelitian berada pada taraf "tinggi" dengan nilai 3,86. Dapat disimpulkan tanggapan pegawai terhadap etos kerja pada Kantor DESDM berada pada taraf tinggi dengan nilai 3,74.

**Kata Kunci:** Etos Kerja, Pegawai Negeri Sipil

**How to Cite:** Miftahul Jannah, Nelfia Adi, Syahril dan Irsyad, 2021. Etos kerja pegawai negeri sipil pada kantor dinas energi dan sumber daya mineral. Journal Educational Administrasi and Leadership, Vol 1 (4): pp. 127-130, DOI: [doi.org/10.24036/jeal.v1i4](https://doi.org/10.24036/jeal.v1i4)



This is an open access article distributed under the Creative Commons 4.0 Attribution License, which permits unrestricted use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited. ©2021 by author.

## 1. Pendahuluan

Pencapaian tujuan lembaga pemerintahan dibutuhkan SDM yang handal, dimana dalam lembaga pemerintahan peran manusia ialah sebagai suatu sarana penggerak yang banyak bertindak untuk menentukan tercapai atau tidaknya tujuan lembaga tersebut. SDM dalam suatu lembaga ialah sebagai suatu penentu sehingga sangat penting bagi keefektifan berjalannya kegiatan didalam organisasi. Sehingga didalam menyelenggarakan kegiatan pembangunan lembaga suatu perusahaan dan tindakan pegawai tersebut perusahaan telah menjalankan kegiatan untuk memberdayakan pegawai sehingga memiliki keahlian terhadap kinerja yang optimal dalam upaya pencapaian tujuan organisasi.

Dari penjelasan diatas dapat terlihat bahwa suatu lembaga atau perusahaan dapat tercapai tujuannya dari kegiatan orang-orang yang bisa menjadi anggota atau tenaga kerjanya. Mereka mampu bekerjasama sesuai dengan landasan oleh etos kerja tinggi melalui etos kerja tinggi ini maka tidak dapat dipungkiri tercapainya peningkatan kinerja mereka.

Etos kerja ialah suatu ilmu yang dilihat dari baik dan buruknya prilaku manusia di dalam hidupnya yang merupakan sebagai pertimbangan prilaku yang melakukan perbuatan kerja seseorang akan terlihat seperti sikap dan tingkah laku serta dilandasi dengan kepercayaan bahwa bekerja itu ibadah (Tasmara, 2002).

Adapun beberapa indikator yang dimiliki etos kerja pegawai sebagai berikut:

- a. Disiplin ialah sebagai cara memandang, menyegani serta mengikuti prinsip tentang kebijakan yang berlaku baik yang tersurat maupun yang tidak tersurat dan bersedia untuk menjalankan serta tidak menolak untuk menerima hukuman apabila ia melanggar kewajiban atau wewenang yang diberikan kepadanya (Sastrohadiwiryono, 2003)
- b. Kerjasama ialah adanya partisipasi secara individu diantara kedua kelompok untuk terlaksananya penyelesaian persoalan yang dihadapi secara optimal (Sunarto, 2000)
- c. Tanggung jawab ialah kemauan seseorang dalam mengerjakan tugas dengan menyelesaikan pekerjaan untuk diserahkan oleh atasan kebawahannya dengan sebaik-baiknya, tepat waktu serta dapat dipertanggung jawabkan atas keputusan yang telah di buat (Sastrohadiwiryono, 2003)
- d. Kreativitas ialah berkaitan dengan pengenalan cara-cara baru yang lebih baik dalam mengejarkan berbagai hal tempat kerja yaitu proses penerapan ide-ide secara aktual kedalam praktik (S.C Utami Munandar, 1999)
- e. Ketelitian ialah menilai keahlian pribadi pada lembaga baik mengenai ketekunan serta dorongan dalam memperoleh tujuan menjadi kepribadian secara langsung (Mastuti, 2005)

Dari permasalahan yang penulis lihat dilapangan ialah pegawai yang sering terlambat kekantor serta pulang lebih cepat dari jadwal yang telah diatur sebelumnya, masih adanya pegawai yang kurang mampu bekerjasama baik antara sesama tenaga kerja maupun antara tenaga kerja dengan atasannya, selain itu tanggung jawab dinilai masih kurang hal ini tercermin dengan untuk bekerja keras serta tidak mau menerima resiko yang lebih besar dari pekerjaan yang dilakukan, dalam menyelesaikan pekerjaannya pegawai masih terpaku pada metode kerja lama tanpa ada keinginan mencari informasi metode kerja baru dan menerapkannya dipekerjaan sehari-hari sehingga keterampilan dan kreativitas pegawai tidak berkembang, pegawai kurang teliti.

Dari paparan diatas maka yang akan diteliti yaitu : 1) bagaimana disiplin pegawai dalam bekerja pada DESDM? 2) bagaimana kerjasama pegawai dalam bekerja pada DESDM? 3) bagaimana tanggung jawab pegawai dalam bekerja pada DESDM? 4) bagaimana kreativitas pegawai dalam bekerja pada DESDM? 5) bagaimana ketelitian pegawai dalam bekerja pada DESDM?

## 2. Metode Penelitian

Tempat yang dilakukan oleh peneliti ialah Dinas Energi dan Sumber Daya Minera. Jenis penelitian ialah penelitian kuantitatif. Seluruh pegawai DESDM yang berjumlah 78 orang yang dijadikan populasinya dengan sampel 44 responden dengan menggunakan rumus slovin. Metode yang dipakai ialah teknik *proportional stratified random sampling*. Penelitian ini menggunakan angket dengan bentuk skala likert yang sudah diuji validitas dan realibitasnya, rumus rata-rata yang dilakukan untuk memperoleh data hasil penelitian.

## 3. Hasil dan Bahasan

### 3.1 Hasil

Berdasarkan hasil penelitian berikut dijelaskan satu persatu menurut indikator peneliti:

#### a. Disiplin

Secara umum hasil penelitian tentang disiplin menunjukkan bahwa, etos kerja pegawai pemerintah pada DESDM dengan melaksanakan prinsip disiplin sudah tinggi dalam melakukan tugasnya yaitu dengan nilai 3,76. Kondisi ini sebenarnya masih bisa dan perlu untuk ditingkatkan supaya lebih baik lagi.

#### b. Kerjasama

Secara umum hasil penelitian tentang kerjasama menunjukkan bahwa, etos kerja pegawai pemerintah pada DESDM dengan melaksanakan prinsip kerjasama sudah tinggi dalam melakukan tugasnya yaitu dengan nilai 3,74. Kondisi ini sebenarnya masih bisa dan perlu untuk ditingkatkan supaya lebih baik lagi.

#### c. Tanggung jawab

Secara umum hasil penelitian tentang tanggung jawab menunjukkan bahwa, etos kerja pegawai pemerintah pada DESDM dengan melaksanakan prinsip tanggung jawab cukup tinggi yaitu dengan nilai 3,58. Kondisi tersebut harus ditingkatkan supaya lebih baik lagi.

d. Kreativitas

Secara umum hasil penelitian tentang kreativitas menunjukkan bahwa, etos kerja pegawai pemerintah pada DESDM dengan melaksanakan prinsip kreativitas sudah tinggi dalam melakukan tugasnya yaitu dengan nilai 3,76. Kondisi ini sebenarnya masih bisa dan perlu untuk ditingkatkan supaya lebih baik lagi.

e. Ketelitian

Secara umum hasil penelitian tentang ketelitian menunjukkan bahwa, etos kerja pegawai pemerintah pada DESDM dengan melaksanakan prinsip ketelitian sudah tinggi dalam melakukan tugasnya yaitu dengan nilai 3,86. Kondisi ini sebenarnya masih bisa dan perlu untuk ditingkatkan supaya lebih baik lagi.

### 3.2 Pembahasan

Berdasarkan hasil dari penelitian pegawai pemerintah pada kantor DESDM terhadap etos kerja pegawai, disiplin pada taraf tinggi dengan nilai 3,76, kerjasama pada taraf tinggi dengan nilai 3,74, tanggung jawab pada taraf cukup tinggi dengan nilai 3,58, kreativitas pada taraf tinggi dengan nilai 3,76, ketelitian pada taraf tinggi dengan nilai 3,86.

a. Disiplin

Dari pengolahan data menunjukkan, tanggapan pegawai pemerintah di DESDM pada aspek disiplin mendapatkan nilai 3,76 yaitu pada taraf tinggi dalam aspek tersebut terdapat 6 item pernyataan.

Dilihat dari aspek disiplin etos kerja pegawai pemerintah yang tinggi yaitu saya patuh terhadap kebijakan serta peraturan yang berlaku dengan skor rata-rata 4,0. Berarti telah dilakukan dengan baik. Sedangkan item yang terendah dalam aspek disiplin yaitu saya pulang kerja menurut aturan waktu bekerja dikantor dengan skor rata-rata 3,5. Artinya dilihat dari aspek disiplin etos kerja pegawai pemerintah pada kantor DESDM sudah terlaksana dengan baik.

b. Kerjasama

Dari pengolahan data menunjukkan, tanggapan pegawai pemerintah di DESDM pada aspek kerjasama mendapatkan nilai 3,74 yaitu pada taraf tinggi dalam aspek tersebut terdapat 9 item pernyataan.

Dilihat dari aspek kerjasama etos kerja pegawai pemerintah yang tinggi yaitu apabila saya melakukan kesalahan, bersedia menerima kritikan dari pimpinan untuk meningkatkan kinerja saya dengan skor rata-rata 4,07. Berarti telah dilakukan dengan baik. Sedangkan item yang terendah dalam aspek kerjasama yaitu saya bersedia membantu rekan kerja saya dalam mengalami kesulitan kerja dengan skor rata-rata 3,41. Artinya dilihat dari aspek kerjasama etos kerja pegawai pemerintah pada kantor DESDM sudah terlaksana dengan baik.

c. tanggung jawab

Dari pengolahan data menunjukkan, tanggapan pegawai pemerintah pada DESDM pada aspek tanggung jawab mendapatkan nilai 3,58 yaitu pada taraf cukup tinggi dalam aspek tersebut terdapat 10 item pernyataan.

Dilihat dari aspek tanggung jawab etos kerja pegawai pemerintah yang tinggi yaitu saya menganggap suatu pekerjaan sebagai suatu ibadah dengan skor rata-rata 3,89. Berarti telah dilakukan dengan baik. Sedangkan item yang terendah dalam aspek tanggung jawab yaitu saya tidak melempar kesalahan yang diperbuat kepada orang lain dengan skor rata-rata 2,95. Artinya dilihat dari aspek tanggung jawab etos kerja pegawai negeri pada kantor DESDM sudah terlaksana dengan cukup baik.

d. Kreativitas

Dari pengolahan data menunjukkan, tanggapan pegawai pemerintah di DESDM pada aspek kreativitas mendapatkan nilai 3,76 yaitu pada taraf cukup tinggi dalam aspek tersebut terdapat 6 item pernyataan.

Dilihat dari aspek kreativitas etos kerja pegawai pemerintah yang tinggi yaitu saya berusaha mencari informasi baru guna kelancaran pelaksanaan tugas dikantor dengan skor rata-rata 3,93. Berarti telah dilakukan dengan baik. Sedangkan item yang terendah dalam aspek tanggung jawab yaitu saya selalu bertindak secara strategis untuk kepentingan masa depan instansi dengan skor rata-rata 3,55. Artinya dilihat dari aspek kreativitas etos kerja pegawai pemerintah kantor DESDM sudah terlaksana dengan baik.

e. Ketelitaian

Dari pengolahan data menunjukkan, tanggapan pegawai pemerintah di DESDM pada aspek ketelitian mendapatkan nilai 3,86 yaitu pada taraf tinggi dalam aspek tersebut terdapat 4 item pernyataan.

Dilihat dari aspek ketelitian etos kerja pegawai pemerintah yang tinggi yaitu saya memeriksa hasil pekerjaan sebelum diserahkan kepada pimpinan dengan skor rata-rata 3,98. Berarti telah dilakukan dengan baik. Sedangkan item yang terendah dalam aspek kerjasama yaitu saya mengoreksi setiap pekerjaan yang telah selesai dikerjakan dengan skor rata-rata 3,7. Artinya dilihat dari aspek kerjasama etos kerja pegawai pemerintah pada kantor DESDM sudah terlaksana dengan baik

#### 4. Kesimpulan

Kesimpulan hasil penelitian yaitu: dilihat dari aspek disiplin etos kerja pegawai pemerintah mendapatkan nilai 3,76 pada taraf tinggi. dilihat dari aspek kerjasama etos kerja pegawai pemerintah mendapatkan nilai 3,74 pada taraf tinggi, dilihat dari aspek tanggung jawab etos kerja pegawai pemerintah mendapat nilai 3,58 pada taraf cukup tinggi, dilihat dari aspek kreativitas pegawai pemerintah mendapat nilai 3,76 pada taraf tinggi, dilihat dari aspek ketelitian pegawai pemerintah nilai 3,86 pada taraf tinggi.

Dengan demikian kesimpulan diatas, Etos Kerja PNS pada Kantor DESDM Kota Padang ditinjau dari aspek disiplin, kerjasama, tanggung jawab, kreativitas, ketelitian bisa dikatakan sudah terlaksana dengan baik sesuai dengan angket yang telah diisi oleh pegawai negeri sipil pada kantor DESDM untuk itu masih perlunya peningkatan dalam proses pelaksanaan etos kerja yang dilakukan oleh pegawai dalam mencapai kategori sangat tinggi agar etos kerja yang dilakukan oleh pegawai terlaksana dengan semestinya.

#### 5. Daftar Rujukan

- Mastuti, E. (2005). Analisis Faktor Alat Ukur Kepribadian Big Five (Adaptasi dari IPIP) pada Mahasiswa Suku Jawa. *Insan*.
- S.C Utami Munandar. (1999). Kreativitas dan Keberbakatan. In *Kreativitas dan Keberbakatan*.
- Sastrohadiwiryo, S. (2003). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia : (Pendekatan Administrasi dan Operasional). *Jakarta : PT. Bumi Aksara*.
- Tasmara, Toto. 2002. *Membudayakan Etos Kerja Islam*. Jakarta: Gema Insani
- Sunarto, Komanto. 2000. *Pengantar Sosiologi: Edisi Kedua*. Jakarta: Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia